

FOKUS: LEXHERs

.....
ALKOHOLPOLICY

LEXHERS ALKOHOL- OCH DROGPOLICY

Syftet med vår alkohol- och drogpolicy är att undvika ohälsa, tillbud, olyckor, onödiga kostnader och att värna om en god arbetsmiljö. Målet är en säker och trivsamt arbetsplats med väl fungerande medarbetare. Att ha en öppen attityd, personligt ansvarstagande och ett seriöst förhållningssätt till alkohol och droger är en förutsättning för att kunna förebygga problem. Chefer och arbetsledare med personalansvar företräder arbetsgivaren och ansvarar för att denna policy följs.



VI HAR ALLA ETT ANSVAR FÖR VÅR EGEN ARBETSMILJÖ!

Alla medarbetare ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen och det accepteras inte att komma bakfull till arbetet. Det är den närmaste chefen som avgör om en medarbetare är nykter och arbetsför. Överträdelse medför att medarbetaren blir hemskickad.

På kontoret är huvudregeln att förtäring av alkohol kan tillåtas i samband med en gemensam organiserad aktivitet som godkänts i förväg. Alkoholförtäring ska vid dessa tillfällen hanteras med omdöme och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas. Ingen medarbetare ska behöva dricka alkohol vid representation eller vid andra sammankomster i tjänsten.

Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta detta för sin närmaste chef. Om din närmsta chef gör bedömningen att användningen av läkemedel påverkar möjligheten att på ett tillfredsställande sätt utföra de typer av uppdrag och uppgifter för vilka man är anställd, bör en sjukskrivning göras.

Vi har alla ett ansvar för vår egen arbetsmiljö! Misstänker man att en kollega har problem är det alltid rätt att handla. Tala först med individen själv om din oro, om ingen förbättring sker, tala med din chef för vidare stöd.

Alkohol- och drogförseelser på arbetsplatsen är ett allvarligt brott mot anställningsavtalet och disciplinär åtgärd ska i alla lägen vidtas. Vi är som din arbetsgivare ansvariga för att agera så tidigt som möjligt vid misstanke om att allt inte står rätt till. Det innebär undersökning och klarläggning och åtgärder av eventuella problem som då framkommer. Detta innebär - samtal med dig som medarbetare om konkreta problem, exempelvis störningar i produktion och i relation till andra, misskötsamhet eller annat. Här har vi som arbetsgivare vid misstanke om påverkan hos enskild medarbetare även rättighet att initiera alkohol- och drogtester.



Lexher AB

Tel. +46 (0)8-562 456 00

E-post info@lexher.se

www.lexher.se