

FOKUS: LEXHERs

.....
LÖNEPOLICY

LEXHERS LÖNEPOLICY

LÖNEBILDNING

När lönerna sätts inom verksamheten så tar vi hänsyn till följande; tidigare erfarenhet, utbildning, kunduppdrag, intern lönestatistik och medelvärdet på den privata arbetsmarknaden i liknande IT-roller.

Som en del av den totala compensationen ingår även en tjänstepension på 4% av inlönen månatligen efter 6 månaders provanställning.

LÖNEKRITERIER

De övergripande lönekriterierna på Lexher vid en ny löneförhandling beskriver vad som belönas och vilka beteenden som premieras i lönesättningen.

- Utvärdering av prestation i uppdrag
- Interna mål uppfyllda
- Efterlever Lexhers värdegrund
- Högt deltagande i Lexhers teamaktiviteter och gemensamma utbildningar
- Bra respons/tillgänglighet på interna mail/telefon
- Tidrapportering i tid
- Bidragande till verksamhetsmålen (ex. god beläggning, rekommendation av bra konsulter till Lexher, hitta nya uppdrag)
- 1 års anställning innan ny löneförhandling (om inget annat beslutats vid anställningens start)

LÖNEKARTLÄGGNING

Osakliga löneskillnader ska inte förekomma oavsett diskrimineringsgrund och lönekartläggningen är ett stödjande underlag för att undvika sådana. Lexher ser årligen över sin interna lönestatistik och även jämfört med medelvärdet på den privata och offentliga arbetsmarknaden i liknande IT-roller för att säkerställa att vi ligger på rätt nivå.

SÄRSKILDA FRÅGOR

Beskriver hur Lexher som arbetsgivare hanterar särskilda situationer eller grupper som; föräldralediga, sjukskrivna, löner vid erhållande av nya mer kvalificerade arbetsuppgifter, rörliga lönedelar etcetera. Vid tjänsteledighet, föräldraledighet och sjukskrivning utgår ingen generell lönejustering. Om arbetsuppgifterna förändras betydande och innebär nya mer kvalificerade arbetsuppgifter så finns det möjlighet att ta en lönediskussion tidigare än normalt.

LÖNEPROCESSEN

De delar som ingår i löneprocessen är främst utvecklingssamtal och lönesamtal. Utvecklingssamtal med samtliga genomförs en gång per år under våren och är oftast ett separat inbokat möte, kontinuerlig uppföljning sker sedan löpande under året.

Stor del av den dokumentering och uppföljning som sker läggs in i vårt Talent management system Comaea.



Lönesamtal sker som regel först när man varit anställd i 1 år. Lönediskussionen tar hänsyn till ovannämnda lönekriterier.

BESLUTSPROCESS KRING NY FÖRESLAGEN LÖN

Om beslut kring ny föreslagen lön av någon anledning behöver utvärderas en vända till efter avslutat lönesamtal, så kommer återkoppling ske inom en månad.

ÖPPENHET

Lexhers lönepolicy är tillgänglig för alla medarbetare på Lexher.

Frågor kring Lexhers lönepolicy ställs till närmsta chef eller HR-ansvarig.



Lexher AB
Tel. +46 (0)8-562 456 00
E-post info@lexher.se
www.lexher.se