

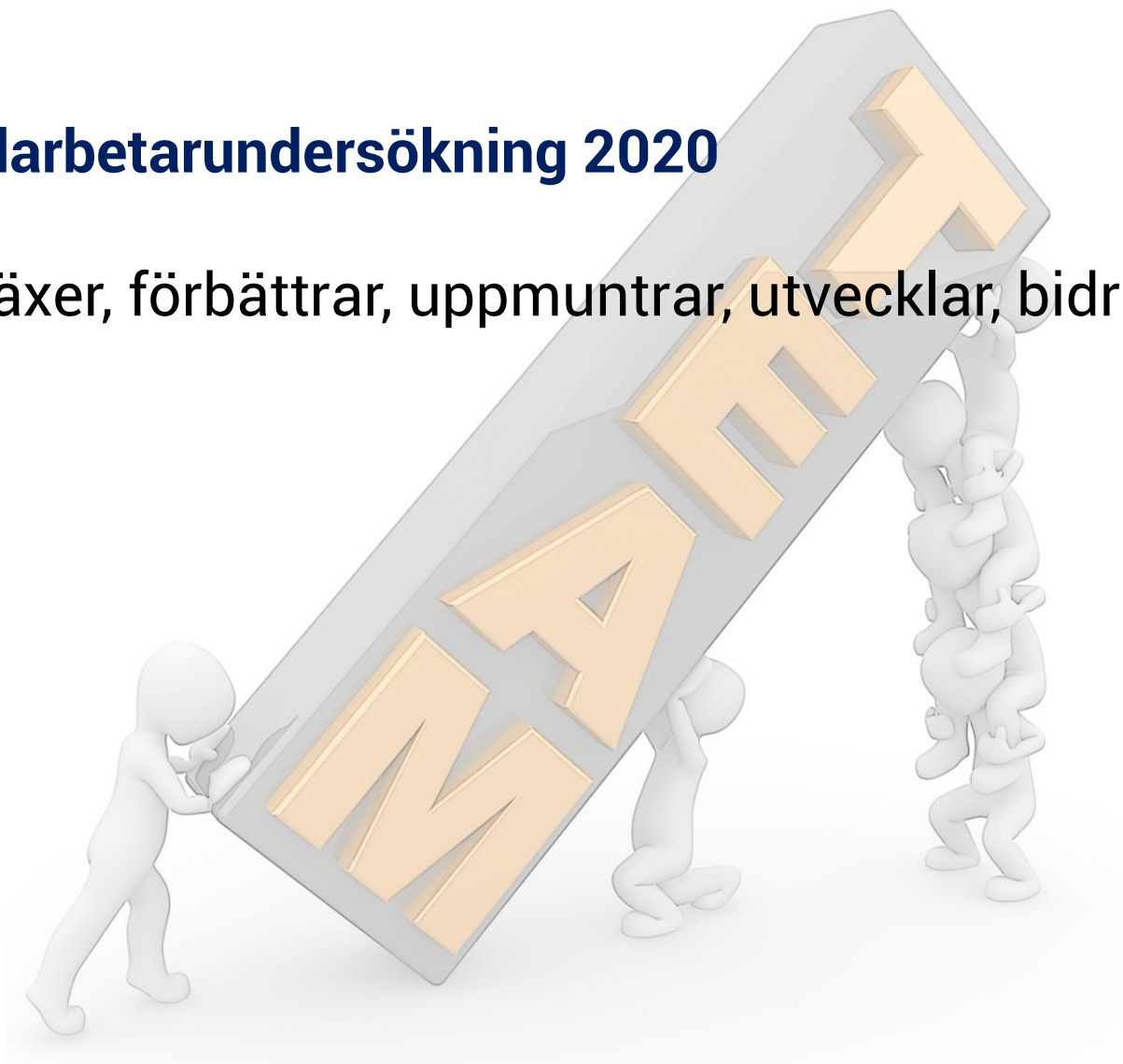


LEXHER

Medarbetarundersökning 2020

Medarbetarundersökning 2020

Vi växer, förbättrar, uppmuntrar, utvecklar, bidrar – Tillsammans!



Genomförandet

Undersökningen genomfördes under oktober 2020.
Svaren samlades in via en webbenkät och inbjudan att delta sändes per e-post till alla medarbetare.

Svarsfrekvens

En svarsfrekvens på 96 %.

För att ge ett sammanfattande mått på alla medarbetares syn på sin arbetssituation generellt sett, ställdes i undersökningen tre så kallade **nöjd-medarbetar-index-frågor**. Resultaten för dessa tre frågor redovisas i figuren nedan. Medelvärde för de tre frågorna är bolagets generella NMI-värde.

Värdena är angivna på en skala 1-5, där 5 är det högsta värdet.

Detta värde är i årets undersökning 3,97.

NMI-FRÅGOR	2020	2018	2017	2016
NMI	3,97	4,30	4,06	4,21
Är du nöjd med din arbetssituation?	4,00	4,40	4,00	4,07
Hur pass nära är din arbetssituation en, i ditt tycke, ideal arbetssituation?	3,72	4,05	3,82	3,86
Jag kan rekommendera Lexher som arbetsgivare till andra	4,22	4,45	4,22	4,71

Resultat NMI

I figuren nedan redovisas medelvärden för de olika frågeområden som medarbetarundersökningen delades upp i. Värdena är angivna på en skala 1-5, där 5 är det högsta värdet.

FRÅGEOMRÅDEN	Medel 2020	Medel 2018	Medel 2017	Medel 2016
NMI	3,97	4,30	4,06	4,21
Arbetsuppgifter	4,32	4,37	4,09	4,26
Ledarskap	4,25	4,33	4,40	4,61
Information	4,21	4,23	4,42	4,36
Delaktighet och samarbete	4,25	4,31	4,07	4,30
Psykisk och social arbetsmiljö	4,47	4,48	4,44	4,32
Utbildning och utveckling	4,33	4,43	4,39	4,11
Livsbalans	3,99	4,10	3,72	3,68
Covid-19	3,79	-	-	-

Aktiviteter & fokus 2021

Utifrån årets resultat har främst tre områden plockats ut att aktivt jobba vidare med under 2021.

1) Vill bidra, delaktighet i utveckling

- Inom området delaktighet och samarbete har nöjdheten varit hög, tex vill samtliga medarbetare vara delaktiga i Lexhers utveckling. Vidare instämmer nio av 10 medarbetare i att de delar Lexhers värdegrund.

2) Information

- Utveckling över tid har en positiv trend kring intresse av att vilja vara informerad kring vad som händer på Lexher, mål och framtidsplaner. Här finns det utrymme att informera mera frekvent och hellre för mycket än för lite har varit en majoritet av svaren.

3) Arbetsmiljö & Livsbalans

Drygt 90 % visar på att medarbetare på Lexher trivs bra i den sociala samvaron med sina arbetskamrater på Lexher och i uppdraget. I de öppna frågorna framkommer att många vill se ännu fler gemensamma aktiviteter och mötesträffar och gärna att de drivs av olika personer. Det finns ett medvetet hälsotänk och viktigt att underhålla och utveckla.

Hur börjar vi?

För respektive område som plockats ut som fokusområde för i år kommer dedikerade team jobba vidare med dessa och på olika sätt hämta in input ifrån oss övriga.

HR-ansvarig kommer månadsvis stämma av med respektive grupp och diskutera idéer, tankar, upplevelser, önskemål etc. Dessa avstämningar kan ske både digitalt och fysiskt, beroende på vad som passar alla bäst.

Följande grupper utses 2-3 personer i varje, 6 månader i taget;

- **Kulturgrupp** (Hur bibehåller/stärker vi vår företagskultur internt, arbetsmiljö, vår värdegrund)
- **Aktivitetsgrupp** (Vad vill vi hitta på tillsammans, ämnen, ställen, upplevelser)
- **Informationsgrupp** (Informationskanaler, information att delge, kompetens att delas)

*Alla som vill kommer få möjligheten att delta i diskussionsgrupperna 😊
Anmäl ditt intresse till HR, Hanna Sundin*

Glöm inte att Du är viktig - Vi gör resan tillsammans !





LEXHER

Competence Worth Sharing